



**Organiser les services pour exercer pleinement la compétence régionale en matière de mobilité : intégration des compétences départementales, fusion des régions.**

**Piloter le plan global de transformation des services régionaux et de mise en œuvre de la stratégie de mobilité de la région.**

Le changement de dimension de la compétence transports des régions va s'accompagner d'une très profonde transformation de leur organisation. Il s'agira de structurer de véritables autorités organisatrices des mobilités tous modes à l'échelle régionale tout en assurant la territorialisation d'une partie de l'action. Cette structuration devra se faire en plusieurs temps : d'abord sécuriser la fusion entre régions et l'intégration des compétences départementales, avec sans doute des solutions temporaires *à minima* ; ensuite, faire évoluer progressivement l'organisation vers une cible plus ambitieuse. Nous vous accompagnons pour concevoir une cible cohérente avec votre ambition stratégique, mais également pour définir et piloter les étapes successives permettant de sécuriser le fonctionnement des services régionaux tout en avançant vers la cible.

- **Faire le lien entre la vision stratégique des missions à assurer et l'organisation à mettre en place, en termes de compétences et de territorialisation.**
- **Tirer parti des expertises et des compétences existant dans les différents services fusionnés et favoriser la généralisation des meilleures pratiques.**
- **Trouver la bonne alliance entre approche territoriale et professionnalisation au travers, notamment, d'un fonctionnement en réseau d'expertises.**
- **Organiser les interfaces avec les autres acteurs de l'intermodalité (AOM, AOT2, syndicats mixtes).**
- **Organiser et piloter les étapes de la transformation :**
  - ⇒ **Aider la direction générale Mobilité régionale à hiérarchiser les sujets.**
  - ⇒ **Viser la cohérence Stratégie / Gouvernance / Offre / Architecture contractuelle // Organisation au terme de la phase de transition.**
  - ⇒ **Ordonner les travaux pour répondre aux enjeux de manière cohérente et en faisant évoluer les services au bon rythme.**
  - ⇒ **Intégrer les objectifs financiers au pilotage de la démarche afin de garantir des marges de manœuvre pour la mise en œuvre d'une politique régionale de mobilité ambitieuse.**

**Références : cf. verso**



**Organiser les services pour exercer pleinement la compétence régionale en matière de mobilité : intégration des compétences départementales, fusion des régions.**

**Piloter le plan global de transformation des services régionaux et de mise en œuvre de la stratégie de mobilité de la région.**

## Références

- Organisation des autorités organisatrices des transports et de la mobilité**  
Conseil départemental des Bouches-du-Rhône  
Toulouse Métropole / Tisséo, Lille Métropole, Nantes Métropole
- Organisation des exploitants et gestionnaires d'infrastructure**  
SNCF Mobilités, SNCF Réseau, Semitag
- Transformation des grandes collectivités : fusions, évolution des compétences**  
Marseille Provence Métropole, Métropole Rouen Normandie, Montpellier Méditerranée Métropole, Grenoble Alpes Métropole / SMTC, Clermont Communauté, Tours Plus, Saint-Etienne Métropole  
Métropole du Grand Paris : Etablissement public territorial Boucle Nord de Seine  
Région et département de Guyane, Département de Mayotte, Département des Bouches-du-Rhône